

Human Rights Policy

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΑΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Το Anemi Hotel and Suites πιστεύει στο δίκαιο χειρισμό των ατόμων μιας κοινωνίας και δεσμεύεται να διασφαλίζει το καθολικό δικαίωμα κάθε ανθρώπου να αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια, ισότητα και σεβασμό ανεξαρτήτως θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, Δέρματος, Χρώματος, Σεξουαλικής κατεύθυνσης, ηλικίας, πολιτισμού ή αναπηρίας.

Συγκεκριμένα:

- Αναγνωρίζονται όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα όπως αυτά διέπονται από την παγκόσμια διακήρυξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
 - Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών το 1948.
- Σεβόμαστε όλους τους εργαζομένους και δηλώνουμε υπεύθυνα πως:
 - Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν γραπτές και υπογεγραμμένες συμβάσεις.
 - Όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης τους και έχουν υπογεγραμμένο αντίγραφο της σύμβασής τους.
 - Όλοι οι εργαζόμενοι πληρώνονται με βάση τον εθνικό κατώτατο μισθό.
 - Διατηρείται αρχείο όλων των μισθών που καταβάλλονται, συμπεριλαμβανομένων των αντιγράφων των μισθών.
 - Οι υπερωρίες των δεδουλευμένων είτε καταβάλλονται στον εργαζόμενο είτε αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας.
 - Υπάρχει πολιτική πειθαρχικών παραπτώματων η οποία διαβάζεται στους εργαζομένους.
 - Ενημερώνεται το προσωπικό όσον αφορά το δικαίωμα αναφοράς κάποιου παραπόνου.
 - Υπάρχει σχετική πολιτική κατά των διακρίσεων η οποία κοινοποιείται σε όλους τους υπαλλήλους.
 - Διατηρούνται αρχεία εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων και ίσων ευκαιριών στην υγεία και την ασφάλεια.
 - Εξασφαλίζεται ότι οι υπεργολάβοι που εργάζονται στην ιδιοκτησία μας αντιμετωπίζονται δίκαια σύμφωνα με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης τους.
- Ενέργειες που πραγματοποιούνται στην Τοπική κοινότητα:
 - Παρέχονται υπηρεσίες όπως γιατρός ή οδοντίατρος, χωρίς την επιβολή παράλογων τελών.
 - Δεν παρεμποδίζεται το δικαίωμα πρόσβασης στην τοπική κοινότητα.

- Λαμβάνονται όλες οι απαραίτητες διαδικασίες για την διαφύλαξη των παιδιών από κάθε μορφής εκμετάλλευσης (σεξουαλικής κακοποίησης, εκφοβισμού, παραμέλησης)
- Διασφαλίζεται ο πολιτισμός και οι παραδόσεις της τοπικής κοινότητας

Εκ μέρους της Διεύθυνσεως,

Έβελυν Κλεάνθους Κωμοδρόμου



Εκτελεστική Διευθύντρια	
HUMAN RIGHTS POLICY	

Anemi Hotel and Suites believes in the fair treatment of individuals in a society and is committed to ensuring the universal right of every human being to be treated with dignity, equality and respect regardless of religion, gender, nationality, skin, colour, sexual orientation, age, culture or disability.

Specifically:

- All human rights are recognized as governed by the Universal Declaration of Human Rights.
- General Assembly of the United Nations in 1948.
- We respect all employees and responsibly declare that:
- All employees have written and signed contracts.
 - ■ All employees are informed of their terms and conditions of employment and have a signed copy of their contract.
- Personal documents of employees (passports, identity cards or other records) are not kept.
- All employees are paid based on the national minimum wage.
 - ■ A record is maintained of all wages paid, including copies of wages.
- There is a monitoring system thus demonstrating compliance with national legislation regarding employees' working hours.

- ■ Overtime accruals are either paid to the employee or deducted from the hours worked.
- There is a disciplinary policy which is read to employees.
- The staff is informed about the right to report a complaint.
- There is a relevant anti-discrimination policy which is communicated to all employees.
- personal record is kept of the working conditions of all employees under the age of 18.
- Training records of all employees are maintained on environmental education programs, contribution to the local community and equal opportunity health and safety.
- Ensuring that subcontractors working on our property are treated fairly in accordance with their terms and conditions of employment.

Actions carried out in the Local community:

- o Services such as a doctor or dentist are provided, without the imposition of unreasonable fees.
- o The right of access to the local community is not impeded.
- o All necessary procedures are taken to protect children from any form of exploitation (sexual abuse, bullying, neglect)
- o The culture and traditions of the local community are ensured

On behalf of the Management

Evelyn Kleanthous Komodromou



Executive Director